

ALLEGATO

“B”

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE
PRESTAZIONI DEL SEGRETARIO
COMUNALE AI FINI DELLA
CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA'
DI RISULTATO AI SENSI DELL'ART. 42
DEL CCNL 16/10/2001**

La valutazione delle prestazioni rese dal Segretario Generale, riguarda le funzioni assegnate dalla Legge a tale figura ed, in particolare:

- **Funzioni di consulenza agli organi politici dell'ente (Sindaco, Assessori, Giunta, Consiglio);**
- **Funzioni di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta da intendersi, in particolare, come controllo e supervisione nella fase di predisposizione e deposito presso l'ufficio di segreteria, delle proposte di deliberazione complete di pareri di regolarità tecnica e contabile e di "visto" dell'Assessore competente;**
- **Rogito dei contratti nell'interesse dell'ente.**

La valutazione tiene nella dovuta considerazione la concreta organizzazione dell'orario di lavoro e la presenza in servizio del segretario prevista nella convenzione eventualmente in atto con altro Comune.

INSUFFICIENTE

Ha erogato prestazioni di consulenza ed assistenza giuridico-amministrativa che presentano evidenti lacune dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo che, pertanto, sono da ritenersi insufficienti.

SUFFICIENTE

Ha reso prestazioni di consulenza ed assistenza giuridico-amministrativa adeguate in merito alle questioni sottoposte alla sua attenzione e valutazione.

BUONA

Ha reso prestazioni di consulenza ed assistenza giuridico-amministrativa adeguate ed in alcuni casi particolarmente puntuali ed approfondite, in merito alle questioni sottoposte alla sua attenzione e valutazione.

OTTIMA

Ha costantemente reso prestazioni di consulenza ed assistenza giuridico-amministrativa precise ed approfondite in merito alle questioni sottoposte alla sua attenzione e valutazione.

Per valutazione insufficiente: Non dovrà essere corrisposta alcuna indennità di risultato.

Per valutazione sufficiente: Dovrà essere corrisposta un'indennità di risultato che potrà oscillare tra 0,1% e 5% del monte salari annuo;

Per valutazione buona: Dovrà essere corrisposta un'indennità di risultato che potrà oscillare tra 5,1% e 7,5% del monte salari annuo;

Per valutazione ottima: Dovrà essere corrisposta un'indennità di risultato che potrà oscillare tra 7,6% e 10% del monte salari annuo.

La valutazione dei risultati è compiuta dal Sindaco, sentita la Giunta e con il supporto del Nucleo di valutazione, in contraddittorio con il Segretario.

FIRMA
