

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Personale Comune di Formignana
ANNO 2012**

L'anno **2013** il giorno 15 (quindici) del mese di maggio alle ore 12:00 presso la sede Municipale del Comune di Formignana

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con determina del Segretario Comunale n.76 del 29/04/2013)

- **Crivellari Rita** – Segretario Comunale – Presidente; *n. 14,30* 
- **Borghi Denis** – Responsabile Ufficio Segreteria – Componente;
- **Rossi Simona** – Responsabile Ufficio Tecnico – Componente;
- **Montagna Antonella** – Dirigente Risorse Umane e Sistemi Informativi (Unione dei Comuni) Componente;
- **Paola Arvieri** – Responsabile Servizi Finanziari – Componente (In sostituzione del Dr. Maurizio Montanari);

E

Le **organizzazioni Sindacali:**

per le RSU Aziendali

- Mantovani Chiara – CISL FP

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Menegatti Ilaria
UIL FPL – Cerini Sabrina
CISL FP – Bertelli Francesco

Visto l'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

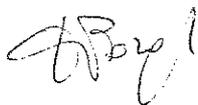
Richiamato il CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;

Richiamato altresì il CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

Richiamato inoltre il CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

Richiamato infine il CCNL 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per l'anno 2012 al fine di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 incrementate ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009;



Formignana
Chiara Mantovani
A
R



Tenuto conto che l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazione in L. n. 122 del 30/07/2010, prevede che dal 2011 al 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo del 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Visto il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato al D. Lgs. 150/2009, approvato con delibera di G.C. n. 84 del 28.11.2011;

Viste le linee guida alla contrattazione 2012 formulate alla delegazione di parte pubblica dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n. 63 del 19/12/2012;

Dato atto della quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2012 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, riportata nell'allegato prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto e approvata nella menzionata deliberazione di G.C. n. 63/2012.

Premesso che :

In data 19 dicembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012;

il revisore unico dei conti ha certificato in data 28/12/2012 la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

la Giunta con deliberazione n.26 in data 08/04/2013 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2012.

Dopo confronto tra le parti.

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

Art. 1
Disposizioni generali

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Formignana per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

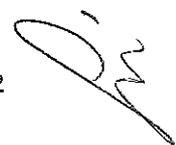
In applicazione dell'art. 17, comma 4, del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Dato atto che:

- "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;



2



- nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 2

Quantificazione delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno 2012 in **€ 58.891,14=** ad esclusione delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a **€ 51.191,14=**
 Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a **€ 7.700,00=.**

Nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento dello 0,5% del monte salari 2003 ai sensi del disposto di cui all'art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006 applicabile anche negli anni successivi al 2006 essendo finalizzato a finanziare le risorse decentrate stabili;
- ~~l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, viste le disponibilità di bilancio e finalizzate al raggiungimento di tre strategie individuati dalla Giunta, e previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4, del CCNL 01/04/1999.;~~
- l'incremento dello 0,60 del monte salari 2005 previsto dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 applicabile anche negli anni successivi al 2008 essendo finalizzato a finanziare le risorse decentrate stabili;

Dato atto che:

- la quantificazione della riduzione del fondo 2012 disposta dal menzionato art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 in funzione della riduzione del personale in servizio dal 2010 ammonta a **€ 7.527,31 =;**
- le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 e art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001, sono stimate in: **€ 6.200,00 per progettazione e = € 1.500,00 per incentivi legati all'attività di accertamento ICI;**
- risultano somme non destinate nell'anno 2010 e rinviate all'anno successivo per **€ 560,95 =;**

Art. 3

Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, vengono destinate per l'anno 2012 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. Il Comune si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right. A small number '3' is written in the center.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario all'atto della loro approvazione attraverso la contrattazione decentrata. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale intervenuti successivamente non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Le progressioni economiche già riconosciute fino al 2010 finanziate con risorse decentrate stabili sono pari per l'anno 2012 a **€ 25.220,00=** così come indicato **nell'allegato B**.

Eventuali somme non spese in seguito a cessazioni, aspettativa, congedi parentali con retribuzione ridotta, ecc. saranno destinate al finanziamento dell'incentivazione di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999.

Si specifica che non si prevedono progressioni orizzontali per l'anno 2012.

Art. 5
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto



Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2012, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Equalmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

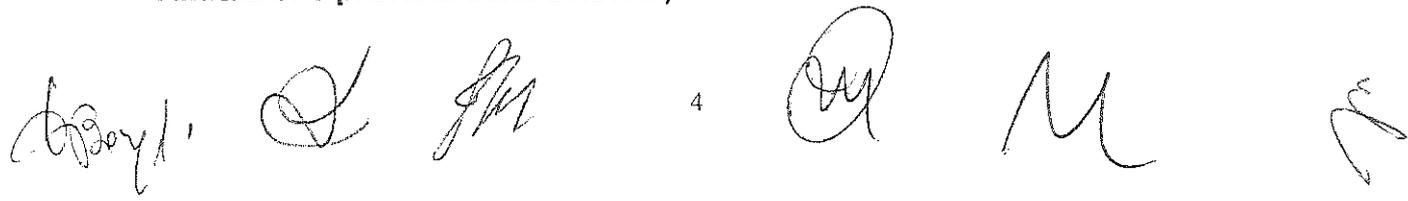
Per l'anno 2012 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€ 5.760,00=** così come indicato **nell'allegato B**. Eventuali somme non spese per la predetta finalità in seguito a cessazioni, aspettativa, congedi parentali con retribuzione ridotta, ecc. saranno destinate al finanziamento dell'incentivazione di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999.

Art. 6
Incentivazione della Performance
(art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99)

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2012, come riportato **nell'allegato B**, sono pari a:

- **€ 1.664,78** da destinarsi a premiare la performance individuale e da distribuire tra il personale dipendente secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP). Per l'anno 2012 non sarà applicata nessuna differenziazione del budget riferito ai seguenti elementi: contributo del dipendente al raggiungimento degli obiettivi del Servizio di appartenenza, comportamenti organizzativi. L'incentivo collegato alla **performance individuale sarà quantificato in base al punteggio assegnato dal Responsabile di servizio a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAP;**

4



Inoltre, in merito all'incentivo collegato alla valutazione della performance individuale, si stabilisce quanto segue.

- In caso di **part-time o assenze di varia natura**, il compenso sarà determinato come segue:

- 1) nel caso in cui il dipendente abbia lavorato effettivamente (giorni di presenza) meno di un mese non si darà corso ad alcuna incentivazione;
- 2) in tutti gli altri casi si terrà conto dell'assenza al fine della definizione della effettiva partecipazione alla realizzazione degli obiettivi di performance (valutazione finalizzata all'attribuzione del punteggio riguardante il grado di partecipazione agli obiettivi).
- 3) l'entità dell'incentivo teoricamente spettante sulla base della scheda di valutazione **complessiva**, sarà decurtato proporzionalmente al part-time.
- 4) nel caso in cui il dipendente part-time o full-time abbia lavorato meno di 6 mesi, l'incentivo sarà proporzionato ai mesi di effettiva presenza in servizio considerando 1 mese intero la presenza superiore a 15 giorni su 30/31;
- 5) sono equiparate alla presenza in servizio *le assenze per: ferie, maternità obbligatoria, infortunio sul lavoro, permessi di cui all'art. 21, comma 2, del CCNL del 6.7.1995 con riguardo in particolare alle ipotesi di fruizione per screening o prevenzione oncologica, L. 104/92.*

Art. 7 Indennità

Per l'anno **2012** vengono riconosciute le seguenti indennità:

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99):

Personale inquadrato in categoria B e C incaricato della responsabilità di procedimenti amministrativi con atto formale del Responsabile di Servizio. L'indennità qui riconosciuta viene fissata in euro **1.000,00=/anno per i dipendenti inquadrati nella categoria B e in € 1.300,00=/anno per i dipendenti inquadrati nella categoria C**, in considerazione della diversa complessità dei procedimenti amministrativi gestiti. L'indennità per specifiche responsabilità viene erogata a mese intero (per periodi superiori a 15 giorni di assolvimento dell'incarico) in relazione al periodo dell'incarico assegnato con specifico atto, ma indipendentemente dai giorni effettivamente lavorati. Si destinano a tale finalità **€ 8.500,00. E' assorbita dall'indennità per specifiche responsabilità l'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999.**

b. Indennità maneggio valori - In relazione all'art. 36 del ccnl 14/9/2000, per l'anno 2012, al personale adibito in via continuativa a servizi, individuati con specifica deliberazione, che comportino maneggio di valori di cassa, si riconosce un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi giornalieri sono stabiliti nel modo seguente:

- € 0,52 per maneggio annuo di importo complessivo da minimo € 1.000,00 a massimo € 5.000,00;
- € 1,00 per maneggio annuo di importo complessivo da € 5.001,00 a € 10.000,00;
- € 1,50 per maneggio annuo di importo complessivo oltre 10.001,00;

L'indennità di maneggio valori sarà corrisposta per le sole giornate lavorate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra.

Si destinano € 200,00.

c. Indennità di rischio - In relazione a quanto stabilito all'art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004, è assicurato anche per l'anno 2012 il riconoscimento delle condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente ai sensi dell'allegato B) al D.P.R. n. 347/83. Vengono inoltre individuate le seguenti ulteriori situazioni di rischio:

- i. Prestazioni di lavoro che comportano diretto contatto con agenti patogeni infettivi;

5

- ii. Prestazioni di lavoro che comportano costante e diretto contatto con linee elettriche ad elevata tensione.

Le situazioni a rischio così individuate vengono riconosciute al personale inquadrato in tutte le categorie previste dall'ordinamento CCNL 31/3/999, su individuazione e relazione del Responsabile di Servizio. L'indennità di rischio quantificata in **euro 30,00= mensili**, sarà corrisposta in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio così come previsto dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004. Precisamente verrà corrisposta l'indennità mensile intera nel caso in cui i giorni lavorati siano superiori alla metà dei giorni lavorabili. Si destinano a tale finalità **€ 1.080,00**.

d. Indennità di disagio – Limitatamente all'anno 2012, gli eventi eccezionali ed imprevedibili susseguitisi (forti nevicate, eventi sismici ecc...) ha richiesto una riorganizzazione improvvisa dell'orario di lavoro del personale operaio con richiesta di operatività anche in fasce orarie serali e notturne per fronteggiare le emergenze ed una pronta disponibilità del medesimo personale per operazioni dirette e rimuovere situazioni di pericolo reale e potenziale per la cittadinanza. Si destinano a tale finalità **€ 1.800,00**.

I risparmi derivanti dall'applicazione del suddetto articolo andranno ad aumentare la quota di risorse collegata all'incentivazione della performance.

Si sottolinea quanto segue:

- A ciascun dipendente non potranno essere corrisposte più indennità al medesimo titolo. In caso di riconduzione dell'attività del dipendente a più fattispecie all'interno della medesima tipologia di indennità, sarà erogata l'indennità di importo più elevato.
- Con il presente accordo, viene riconosciuto il diritto alla corresponsione delle predette indennità anche al personale con contratto a tempo determinato.
- Per tutta la durata della vigenza del presente contratto collettivo decentrato integrativo, le somme destinate all'erogazione di specifiche indennità, non corrisposte o esuberanti rispetto al fabbisogno accertato, vanno ad incrementare la quota destinata alla produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) CCNL 1/4/99), connessa al raggiungimento degli obiettivi.

Art. 8
Specifiche attività
(art. 17. c. 2, lett. g) CCNL 1/4/99)

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL 1/4/1999, nell'anno 2012 vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, in particolare:

1. **€ 6.200,00** (al netto degli oneri riflessi a carico ente) a titolo di incentivazione di cui all'art. 18 della L. 109/94 sost. dal D. Lgs. 163/06 e successive modificazioni, per progettazione e pianificazione svolte dagli uffici tecnici comunali così come disciplinato dal vigente regolamento comunale approvato con delibera G.C. 189 del 18/11/2002;
2. **€ 1.500,00** (al netto degli oneri riflessi a carico ente) a titolo di incentivazione di cui all'art. 3 comma 57 L. 662/1996 e all'art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. 446/1997, da riconoscere al personale dell'ufficio tributi in funzione del gettito ICI, così come disciplinato dal Regolamento comunale approvato con deliberazione di C.C. 31 del 20/03/2003.

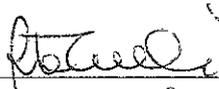
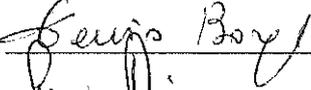
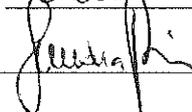
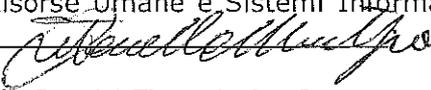
Art. 9
Lavoro straordinario
(art. 14 del CCNL 1/4/99)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, il fondo per lavoro straordinario anno 2012 viene quantificato così come indicato all'allegato prospetto (**allegato B**).

Art. 10
Norme finali

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nei precedenti CCDI non in contrasto con il presente CCDI.

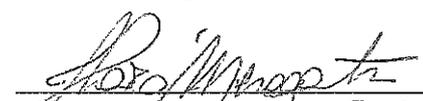
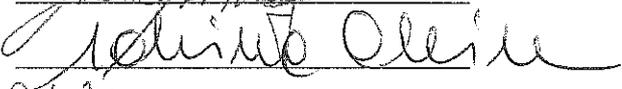
Parte pubblica

Segretario Comunale – Presidente - Crivellari Rita ;
Responsabile Ufficio Segreteria – Componente - Borghi Denis ;
Responsabile Ufficio Tecnico – Componente – Rossi Simona ;
Dirigente Risorse Umane e Sistemi Informativi (Unione dei Comuni) Componente - Montagna Antonella ;
Responsabile Servizi Finanziari – Componente - Paola Arvieri ;

per le RSU Aziendali

Mantovani Chiara 

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Menegatti Ilaria 
UIL FPL – Cerini Sabrina 
CISL FP – Bertelli Francesco 

COMUNE DI FORMIGNANA - ANNO 2012

FONDO RISORSE DECENTRATE (il cui limite è dato dal fondo 2010 pari ad € 62.672,00)		
RISORSE STABILI		
Art. 15 CCNL 01/04/99 c. 1 lett. A)	Fondo base previsto per l'anno 1998, dato dal fondo 1997 più gli incrementi previsti dall'art.2, commi 2 e 3 CCNL 16/07/1996	23.901,52
Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett.G)	Risparmi ex led	6.267,72
Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett.J)	0,52% del monte salari 1997	2.021,02
	VOCI A DETRARRE	
	Risorse trattamento accessorio personale ATA	-550,00
	Recupero produttività posizioni organizzative	-3.307,10
Art. 4 CCNL 05/10/2001 comma 1	incremento del 1,1% monte salari anno 1999	3.902,21
Art. 4 CCNL 05/10/2001 comma 2	Retribuzione Individuale di Anzianità ed assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000	7.090,20
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 1	Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.274,72
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 2	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	1.834,45
Art. 4 CCNL 9/5/06 comma 1	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	1.993,99
Art. 4 dichiarazione congiunta 14CCNL 22/01/04	Riallineamento fondo progressione economiche 2006	3.185,75
Art. 8 CCNL 11/04/08 comma 2	Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.576,66
TOTALE		€ 51.191,14
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta le parti verificano l'eventualità all'integrazione a decorrere dal 1/04/199 delle risorse di cui sopra con una somma sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% del mo	€ 0,00
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 5	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione di quelli esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio - da verificare annualmente	€ 0,00
Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett. K) e Art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale di cui IC)	€ 1.500,00
TOTALE		€ 1.500,00
FONDO RISORSE DECENTRATE (il cui limite è dato dal fondo 2010 pari ad € 62.672,00)		€ 52.691,14
DECURTAZIONI: calcolate sul fondo al netto delle somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
decurtazione ai sensi dell'art.9 c.2bis Legge 122/2010 - Personale trasferito all'Ente Unione Terre e Fiumi anno 2012		€ 0,00
decurtazione ai sensi dell'art.9 c.2bis Legge 122/2010 - Personale cessato dall'anno 2010		-€ 7.527,31
TOTALE		-€ 7.527,31
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012		€ 45.163,83
RISORSE VARIABILI - Già finalizzate e autofinanziate		
Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett. K) e Art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:	
	di cui Merloni	€ 6.200,00
	di cui Direttiva 32004/38CE del 29/04/04 - contributo finalizzato al personale servizi demografici	€ 0,00
TOTALE		€ 6.200,00
Somme non utilizzate nel 2011 e rinviate all'anno 2012		€ 560,95
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 51.924,78

Borzi

[Signature]

[Signature]

Chiusa Mont...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

COMUNE FORMIGNANA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

UTILIZZO RISORSE		previsione
somme già vincolate dal CCNL		
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 5.760,00
ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 25.220,00
ART.17 co.2 lett.d) ed e) CCNL01/04/99 e 36 e 37 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina normativa in essere:	€ 1.080,00
	Indennità maneggio valori	€ 200,00
	Indennità di reperibilità - è istituita per il pronto intervento dovuto a calamità naturali. In caso di attivazione viene erogata alla squadra degli operai.	€ 0,00
	Indennità di disagio	€ 1.800,00
TOTALE		€ 34.060,00

somme destinate dall'amministrazione comunale		
ART.17 co. 2 lett.f) CCNL 01/04/99 e ART.7 nuovo CCNL 09/05/2006	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500;	€ 8.500,00
ART. 17 co.2 lett.i) CCNL 01/04/99 e art.36 co.2 CCNL 22/01/2004	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... - limite	
TOTALE		€ 8.500,00

somme da contratto decentrato integrativo annuale		
ART.17 co.2 lett.a) CCNL 01/04/99 ed art. 37 CCNL 22/01/2004 coordinato con il Decreto 150/2009	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale per piani e progetti legate al piano delle performance	€ 1.664,78
ART.17 co.2 lett.e) CCNL 01/04/99	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B, e C. Per disagio si intende l'esercizio di mansioni che comportano oggettivi elementi disagiati e di onerosità quali:	
TOTALE		€ 1.664,78

RISORSE - Già finalizzate e autofinanziate		
ART.17 co.2 lett.g) CCNL 01/04/99	Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lett.K, vedi specifici regolamenti.	
	Merloni	€ 6.200,00
	violazioni ICI	€ 1.500,00
	Direttiva 32004/38CE del 29/04/04 - contributo finalizzato al personale servizi demografici	€ 0,00
TOTALE		€ 7.700,00

TOTALE RISORSE UTILIZZATE	€ 51.924,78
RISORSE DA FINALIZZARE	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012	€ 51.924,78

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]